

Europass v České republice 2005 - 2010

Doc.RNDr. Pavel Petrovič, CSc.
Národní ústav odborného vzdělávání



Společné cíle EU v oblasti vzdělávání na začátku tohoto desetiletí

- ❑ Dosáhnout nejvyšší kvality ve vzdělávání, aby evropské instituce a systémy vzdělávání byly celosvětově uznávány
- ❑ Zajistit kompatibilitu a prostupnost vzdělávacích systémů v Evropě, aby občané mohli využívat výhod jejich rozmanitosti
- ❑ Umožnit občanům Unie uznávání jejich kvalifikací, znalostí a dovedností bez ohledu na to, ve které zemi EU je získali
- ❑ Zajistit Evropanům každého věku přístup k celoživotnímu učení
- ❑ Otevřít Evropu vzájemně prospěšné spolupráci, aby se stala nejvyhledávanějším cílem pro studenty, vysokoškolské učitele a vědecké pracovníky z jiných částí světa

Rovnost v kvalifikaci i odbornosti

Hlavní zásadou je: osobě, která je v jednom členském státě dostatečně kvalifikovaná k výkonu určitého povolání, musí být povolen přístup ke stejnému povolání v jiném členském státě, a to i tehdy, jestliže se požadované vzdělání a odborná příprava liší do určité míry v trvání nebo obsahu.

Historické milníky

Před r. 2000: Pokusy vytvořit nástroje napomáhající evropským občanům při hledání zaměstnání nebo při žádosti o přijetí ke studiu lépe informovat o své kvalifikaci a svých schopnostech

ER v Nice v r. 2000: Akční plán mobility občanů EU a doporučení o mobilitě studentů, osob absolvujících odborné vzdělávání, dobrovolníků, učitelů a školitelů

ER v Barceloně v r. 2002: Usnesení o dovednostech a mobilitě, a o celoživotním vzdělávání s cílem vytvoření rámce pro transparentnost a uznávání kvalifikací

Rozhodnutí EP a Rady EU č. 2241/2004/ES ze dne 15. prosince 2004 o jednotném rámci Společenství pro transparentnost kvalifikací a kompetencí (**Europass**)

Hlavní myšlenky

Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady EU č. 2241/2004/ES

Transparentnost kvalifikací a kompetencí je nezbytným předpokladem pro proces jejich uznávání

Mají-li mít kvalifikace a příslušné kompetence dostatečnou vypovídací hodnotu pro společnost a trh práce, musí příslušné dokumenty jasně, srozumitelně a jednoznačně charakterizovat odpovídající činnosti požadované pro výkon daného povolání

Europass je soubor dokumentů usnadňujících mobilitu občanů na evropském trhu práce i vzdělávání

Vývoj v ČR

21.5.2004: MŠMT schválilo návrh na zřízení „Národní agentury pro Europass“ v Národním ústavu odborného vzdělávání

1.10.2004: NÚOV udělen grant Evropské komise v rámci akce *Europass-Training*

8.3.2005: Pověření MŠMT zřídit v Národním ústavu odborného vzdělávání **Národní centrum Europass Česká republika (NCE ČR)** v souladu s Rozhodnutím č. 2241/2004/ES

30.3.2005: Konference zahajující činnost NCE ČR jako jednoho z prvních v EU

Hlavní úkoly NCE ČR

- spolupracovat s ostatními evropskými centry
- podporovat a propagovat používání Europassu
- poskytovat informace a poradenství
- vytvořit a spravovat informační systém
- koordinovat agendu související s poskytováním či vydáváním dokumentů Europass

Soubor dokumentů Europassu

Europass je nástrojem jednotného evropského rámce pro transparentnost kvalifikací a kompetencí

Součástí:

Europass–životopis (curriculum vitae, osobní a profesní kompetence)

Europass–jazykový pas (jazykové znalosti)

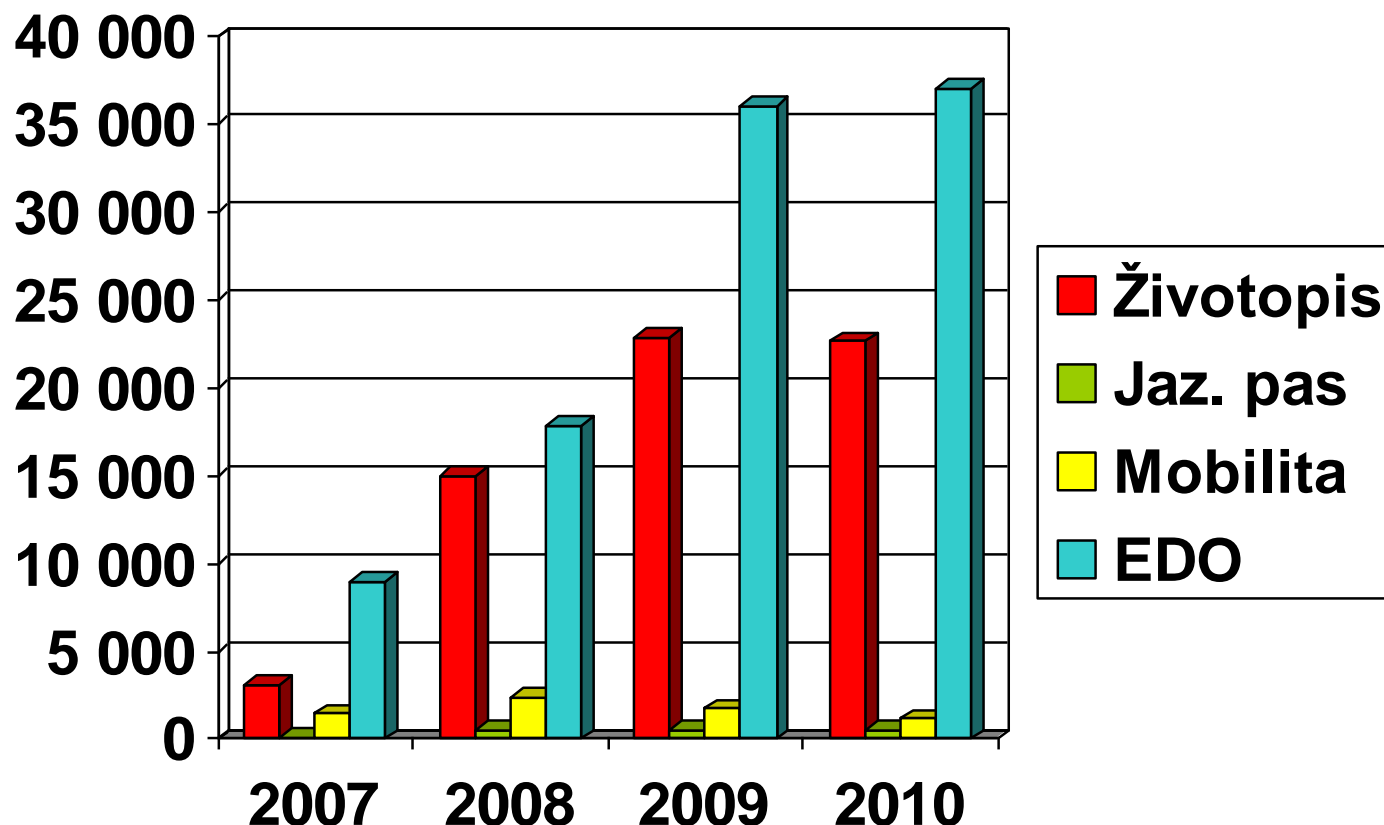
Europass-mobilita (zkušenosti s mezinárodní mobility)

Dodatek k osvědčení (k dokladům o středním odborném vzdělání)

Dodatek k diplomu (k vysokoškolským diplomům a diplomům VOŠ)



Aktivita NCE ČR – počet vydaných dokumentů v letech 2007 – 2010



Kontakt

Národní centrum Europass

Národní ústav odborného vzdělávání

Weilova 1271/6, 102 00 Praha 10 – Hostivař

konzultační hodiny pro veřejnost: po-pá 9-15

e-mail: europass@nuov.cz

lubomir.valenta@nuov.cz

tel: +420 274 022 347

Poselství NCE ČR

Je mnoho cílů, jichž nemůžeme dosáhnout sami



Děkuji Vám za pozornost